

Infraflow Oy

Vastuullisuusraportti 2025

1. Johdanto

Tämä vastuullisuusraportti kuvaa Infraflow Oy ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyviä käytäntöjä tilikaudella 1.1.–31.12.2025.

Yrityksen operatiivinen toiminta on käynnistynyt syyskuussa 2025, joten raportti kattaa toiminnan käynnistysvaiheen. Tästä johtuen osa vastuullisuuteen liittyvistä mittareista ja käytännöistä on vielä kehitysvaiheessa.

2. Yrityksen kuvaus

Infraflow Oy toimii kiinteistöpalvelualalla, keskittyen katujen ja teiden puhtaanapitoon (TOL 81231). Yrityksen toiminta perustuu tehokkaaseen ja luotettavaan kenttätööhön sekä asiakaslähtöiseen palveluun.

Tilikauden aikana:

- Henkilöstö: 3 työntekijää ja 1 yrittäjä
- Työvoima koostui pääosin vuokratyöntekijöistä
- Kalusto:
 - 2 vuokrattua kuorma-autoa
 - 3 vuokrattua työkonetta

3. Vastuullisuus Infraflow Oy:ssä

Infraflow Oy:n vastuullisuus perustuu käytännönläheiseen toimintatapaan, jossa korostuvat:

- turvallinen ja laadukas työskentely
- ympäristövaikutusten hallinta
- luotettava ja läpinäkyvä toiminta

Yritys sitoutuu kehittämään vastuullisuuttaan asteittain toiminnan kasvaessa.

4. Ympäristövastuu (Environmental)

4.1 Polttoaine ja päästöt

Yrityksen toiminta perustuu pääasiassa diesel- ja moottoripolttoöljyä (mpö) käyttäviin ajoneuvoihin ja työkoneisiin. Kalusto on ollut vuokrattua.

Tilikaudella 2025:

- Polttoaineen kulutusta ei ole vielä systemaattisesti mitattu
- Päästöseuranta on kehitysvaiheessa

4.2 Materiaalit ja jätehuolto

Infraflow Oy toteuttaa jätteiden lajittelua seuraavasti:

- sekajäte
- pahvi

- paperi
- metalli
- vaaralliset jätteet
- kemikaalit

Vaaralliset jätteet ja kemikaalit käsitellään asianmukaisesti voimassa olevien määräysten mukaisesti.

Lajittelun tavoitteena on vähentää kaatopaikkajätteen määrää ja edistää materiaalien kierrätystä.

5. Sosiaalinen vastuu (Social)

5.1 Työturvallisuus

Työturvallisuus on keskeinen osa Infraflow Oy toimintaa. Kaikilla työntekijöillä on käytössä tehtävien edellyttämät suojaruusteet:

- standardien mukaiset työvaatteet
- turvakengät
- kypärät tarvittaessa
- suojalasit
- kuulosuojaimet

5.2 Henkilöstö

Tilikaudella 2025 työvoima koostui pääasiassa vuokratyöntekijöistä.

5.3 Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Vuonna 2026 henkilöstölle järjestetään ympäristöturvallisuuskortti-koulutus ympäristöriskien hallinnan vahvistamiseksi.

6. Hallintotapa (Governance)

Infraflow Oy hallintotapa perustuu ketteryteen ja yrittäjävetoiseen johtamiseen.

Keskeiset periaatteet:

- lakien ja määräysten noudattaminen
- avoin ja rehellinen toiminta
- vastuullinen päätöksenteko

7. Tavoitteet vuodelle 2026

Ympäristö:

- Polttoaineenkulutuksen seurannan käyttöönotto
- Hiilijalanjäljen karkean tason arviointi
- Jätteiden lajittelun kehittäminen ja seuranta

Sosiaalinen vastuu:

- Työturvallisuuskäytäntöjen dokumentointi
- Vähintään yksi kehityskeskustelu per työntekijä
- Ympäristöturvallisuuskortti-koulutus henkilöstölle

Hallinto:

- Vastuullisuuslinjausten dokumentointi
- ESG-raportoinnin jatkokehitys
- Toimintatapojen standardointi

8. Yhteenveto

Vuosi 2025 oli Infracore Oy toiminnan käynnistämisen vuosi. Vastuullisuustyö on alkuvaiheessa, mutta keskeiset periaatteet ovat osa päivittäistä tekemistä.

Yritys sitoutuu kehittämään vastuullisuuttaan systemaattisesti tulevina vuosina.